

中共浙江工业大学委员会

关于十五届省委第六轮巡视整改情况的通报

根据省委统一部署，2025 年 3 月 13 日至 5 月 23 日，省委第二巡视组对浙江工业大学党委开展了巡视。2025 年 9 月 5 日，省委巡视组向浙江工业大学党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改情况予以公布。

浙江工业大学党委坚持把巡视整改作为重大政治任务和政治责任，站在拥护“两个确立”、践行“两个维护”的高度，深刻认识整改工作的重要性，将思想和行动统一到中央和省委的决策部署要求上来，全力以赴抓好巡视“后半篇文章”。一是提高思想认识，切实增强巡视整改政治自觉。第一时间召开党委会，深入学习习近平总书记关于巡视工作的重要论述，认真学习省委书记专题会议精神，把牢整改政治方向。成立巡视整改工作领导小组，认真研制整改工作方案，建立“四张清单”“四项机制”。召开领导班子专题民主生活会，认真开展批评和自我批评，主动认领整改任务，全面推进整改工作。二是加强组织领导，切实履行巡视整改主体责任。针对巡视组反馈问题，制定 221 条整改措施，明确每项措施的完成时限、责任领导、责任单位。坚持以上率下抓整改，召开党委会 9 次、工作推进会 7 次，及时研究解决重大问题，强化统筹部署和跟踪督查，形成一级抓一级、层层抓

落实的整改格局。三是坚持标本兼治，努力交出巡视整改高分报表。坚持以巡促建，把整改融入日常工作、融入深化改革、融入全面从严治党、融入班子队伍建设，着力解决共性问题、堵塞制度漏洞、补齐短板弱项，为加快推进学校事业高质量发展提供坚强保障。

在巡视整改工作中，给予党纪处分 1 人（警告 1 人）；政务处分 3 人（警告 2 人，记过 1 人）；诫勉 19 人，教育提醒 133 人，建立完善制度 63 项，清退款项 29.17 万元。

一、关于“循迹溯源贯彻落实习近平总书记‘两个基地’重要指示精神仍有差距”问题的整改情况

（一）扎实做好习近平总书记重要指示批示精神的学习贯彻。制定《贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神闭环管理工作机制》，明确了 4 方面 22 项具体举措。修订《落实意识形态工作责任制的实施办法》《二级党组织“强基指数”管理评价项目》，将“落实‘第一议题’、理论学习中心组和巡听联学、重大决策前专题学习制度”纳入年度考核内容。将“两个基地”办学指示精神作为学校办学的根本遵循，在“十五五”规划文本中作为主要指导思想，并写入办学使命。

（二）高质量推进“各类优秀人才的培养基地”建设。入选教育部“教育强国”建设三年行动计划综合改革试点。修订 2025 级本科课程教学大纲，加强产教融合课程、科教融汇课程建设；制定《本博贯通交叉学科人才培养实施方案》，新设“健行计划

实验班（智慧能源创新）”。制定《本科就业工作考核评价办法》《毕业生就业“百日冲刺”行动方案》，进一步压实责任链条；创新开设“就业超市”，举办“地方周”就业促进活动8场。制定《“十五五”国际交流与合作规划》，加强国际化年度考核。制定《2025年引才行动计划》，开展海内外引才交流活动100余场，入选国家海外引才计划8人。获批浙江工业大学埃克塞特联合学院，正式招收本科生和研究生。

（三）高质量推进“工程科学技术的研究开发基地”建设。制定《“十五五”学科建设与科学研究规划》，聚焦“造峰、筑原、厚基、拓新”，纵深推进“三新三大”发展布局。做好化学工程与技术省登峰学科建设，推进质点指标对标分析工作，形成《对标分析报告》；组建创新团队4支、重大重点研究团队29支。认真落实《科技类“一年一大事”科研目标任务推进办法》，完成牵头建设全国重点实验室等Ⅰ类科研目标任务4项，国家自然科学基金重点项目等Ⅱ类科研目标任务31项。制定《促进科技成果转化的实施办法》《科技成果作价入股实施办法》，不断提高科技成果转化水平。

（四）抢抓政策机遇培育发展新动能。启动理工类学院“科研北斗”2.0遴选工作，组织首批8支重点创新团队实施科研攻关。修订《省属高校基本科研业务费（人文社科类）管理办法》，持续加大对《成果文库》著作的培育力度。屏峰校区学生宿舍建设工程已正式开工建设。

二、关于“省属高校‘排头兵’‘领头羊’作用不够凸显”问题的整改情况

（一）增强服务区域经济社会发展能力。持续深化“教育强国、创新浙江、工大何为”大讨论，搭建宣传展示平台，凝聚全校师生共识。围绕优势特色领域，布局有组织科研的主攻方向和重点领域，实施科技攻关“揭榜挂帅”，获批 2026 年度省重点研发计划项目 11 项，其中“领雁”计划 6 项、科技合作项目 5 项。加强成果转化平台建设，入选首批工信部标准级科技型企业孵化器 3 个、重点培育中试平台 1 个，入选首批省级大学科技园（省区域技术转移转化中心）1 个、产教融合创新中心 1 个、中试平台 1 个、概念验证中心 1 个。获评“2024 中国产学研深度融合十大好案例”；入选首批省级区域国别研究中心 1 个；60 余项研究成果获省部级以上领导同志批示。

（二）聚焦特色优化学科专业布局。推进专业结构调整，新增专业 3 个、双学士学位项目 2 个，撤销专业 5 个；加强学位点建设，设立博士点培育专项，自主设置交叉学科博士点 1 个。持续推进人工智能与机器人研究院建设。稳步推进二级学院院长引育工作，已选聘到位 3 个学院院长。

（三）优化科技成果转化体系。加强科研成果的供需对接，成果转化项目合作金额从 2024 年 5800 余万元提升到 2025 年的 7900 余万元。加大与企业合作力度，与明阳智慧能源集团股份有限公司等签署共建联合创新中心协议，与中移（杭州）信息技术有

限公司等达成战略合作。制定《地方实体研究机构管理办法》，加强对地方研究院的考核管理。

（四）围绕国家战略、学科特色优势打造高端智库群。制定《人文社科科研工作评价办法》，发布《2026 年学校智库建设指南》，拟定了发展新质生产力等 14 个重点研究方向。对现有智库平台进行整合升级，形成 2 家教育部等部委、6 家省社科联、5 家省教育厅等厅局的体系架构。获第十届教育部人文社科优秀成果二等奖 1 项、教育科学研究专区二等奖 1 项、优秀成果三等奖 2 项、青年成果奖 1 项。

三、关于“落实立德树人根本任务存在薄弱环节”问题的整改情况

（一）持续深化“四全育人”改革。制定《以学生成长为中心的“四个共同体”育人的实施意见》；化工学院党委入选教育部立德树人机制综合改革试点单位，在全校范围开展立德树人机制综合改革试点学院工作。加强思政引领，获省“真理的味道”思政教育教学案例 2 项；打造“青说青听”“理论正当午”等品牌矩阵；推动党建带团建，开展“师生节”等校园文化活动和校外实践活动。

（二）打造高质量思政教育体系。以基层教学组织为单位组织课程思政专项研讨，深入挖掘课程所蕴含的思政育人元素和典型案例。调整优化思政课程体系，重点开发凸显工科背景与校本特色的思政课程模块。围绕重大主题，讲好“新时代真理的味道”

大思政课。制定年度辅导员、思政课教师引进计划，师生比分别为 1:195、1:332。制定《辅导员综合考核评价办法》，深入实施“四心联动”队伍强基计划，开展培训共计 36 场。制定《思政课教师队伍建设方案（2025-2027）》。

（三）加强高素质专业化教师队伍建设。制定《2025 年度专业技术职务评聘工作实施意见》，设置优秀青年人才申报“绿色通道”，2 名 35 周岁及以下教师晋升正高。修订《在编教职工出国（境）管理办法》，鼓励和资助学术骨干开展国际合作研究。制定《教授为本科生授课的管理办法》，全年教授为本科生上课为 100%。严把教师招聘政治关、师德关，持续深化师德师风与科研诚信建设，提升纪法观念和廉洁意识。开发工大钉提醒功能，向教师推送考前和课前提醒；严格执行《本科教学事故认定及处理办法》。

（四）扎实推进“五育”并举。承办省第十五届“挑战杯”大学生创业计划竞赛。修订《本科教学基础业绩考核指标体系》《开展本科生科研训练环节的指导性意见》，成立 2 个二级双创中心，持续扩充“国创赛”专家库和项目库。开展“研究生学术之星”的选树宣传工作，持续加强学风建设。制定《加强和改进学生体育工作的实施意见》，修订 33 门体育课教学大纲，提升身体素质练习内容占比；组织“有体育、才工大”第三届校园体育文化节等 40 余项赛事活动。

四、关于“推动新时代高等教育综合改革还有不足”问题的整改情况

（一）全面推进教科人一体化改革。成立教育科技人才一体化改革发展领导小组，加强专班化运行。聚焦双聘人才岗位管理、研究生导师选聘等领域，制定相关改革文件 8 项，初步建立具有示范效应的一体化改革长效机制。深化人才“校企双聘”，获批省派“科技副总” 16 人；聘任省级产业教授 4 人、校级产业教授 41 人；引进企业端国家级人才 2 人。入选“创新浙江”典型案例 2 个，被省教育厅列为“深化科教融合学院建设试点扩面工作”示范样板。

（二）深入推进教育教学改革。系统凝练学校教育教学评价改革实践成效，入选省级教育评价改革试点单位。制定《本科实践教学管理办法》，加强监管考核，优化经费划拨方式，新增校外实习基地 34 个、清理取消基地 75 个。立项本科智慧课程 44 门、研究生“人工智能+X”课程 31 门。突出教育教学能力和实绩，4 名教学为主型教师晋升正高。

（三）加快推进教育数字化。全面建设“I 学工大”未来学习中心，完成 100 间跨校区同步互动教室改造，实现优质教学资源高效实时共享。推进英文网站建设、英文宣传短片制作，举办线上国际交流会议 2 场，持续提升学校国际声誉和影响力。

（四）完善多校区协同治理机制。进一步优化校区功能定位；召开莫干山校区科创楼使用与装修方案讨论会，进一步明晰楼宇

功能定位；主动邀约相关企业来校实地考察 17 次，完成科创楼不动产权证办理。优化教学科研用房资源配置，完成三校区 5485 余平方米用房调配工作。

五、关于“统筹发展和安全不够有力”问题的整改情况

（一）持续加强“平安工大”建设。坚持统筹发展和安全，牢固树立安全发展理念，全年 6 次研究部署校园安全稳定工作。强化顶层设计，修订学校平安建设和综合治理责任书、消防安全责任书、综合治理动态考核标准、抄告编发规范；开展联合大检查 28 次，推动排查隐患、协调督办、落实整改形成闭环。

（二）全面加强和改进学生心理健康工作。制定《“三审三核”专项工作条例》，深化“校—院—班—寝”四级网格化管理机制；新增心理专业背景辅导员 6 名，系统培训学生心理委员 94 名，举办心理健康宣传月、新生心理适应月、学业压力应对周等宣传实践活动 86 场。

（三）加强风险隐患排查整治。开展各类安全宣传教育，提升师生安全意识。推进警校院反诈共同体建设，进行反诈预警劝阻，挽回经济损失 15 万余元。修订《消防安全检查工作方案》，完善消防安全隐患“日巡周查月报季检”工作机制；上线校园智搜安防、机动车超速预警和校验系统；健全食品安全监管体系，筑牢食品安全防线。以“定期排查+不定期抽查”相结合，开展实验室安全检查；制定《过夜实验安全管理规定》，强化全流程监管。

六、关于“落实管党治党责任不够到位”问题的整改情况

（一）持续完善“四责协同”工作机制。制定《全面加强党的领导提高办学治校水平的实施方案》《以“两个责任”抓纲带目健全管党治党责任格局的实施方案》，制定6张责任清单、55条事项。全力支持配合高校纪检监察机构改革试点，推动设立省纪委监委驻浙工大纪检监察组，与校纪委会合署办公，更好履行监督职责。扎实推进“三化”建设年行动，纪检监察干部全员参训、全员应考、全员办案，持续提升依规依纪依法办案质效。

（二）认真履行“第一责任人”责任。校党委书记主持制定4轮巡察、1项“回头看”方案，组织对6个二级党组织开展校内巡察，听取巡察工作汇报18次，推动问题整改落实；修订《巡察工作实施办法》以及配套制度文件，组建巡察人才库。在党委会上通报公开2026年度个人有关事项；修订《领导班子成员落实“一线规则”的实施细则》，与二级单位“一把手”谈心谈话50余次。

（三）全面夯实主体责任。召开巡视整改专题民主生活会和2025年度党员领导干部民主生活会，以陈鹰案为反面典型，进行深刻剖析、明确整改举措。结合本校教职工违纪违法案件，分层分类开展警示教育活动，推动警示教育全覆盖。持续优化“科研安”功能，完善系统监控功能模块，增强智能风控与预警拦截能力。组织开展科研项目经费专项检查，对2021年以来的纵横向项目开展重点抽查。梳理汇总校内巡察等发现的共性问题并印

发专项通报，34家二级党组织均已完成自查与整改。

（四）落实落细监督责任。充分发挥“校纪委委员+专职纪检监察干部+二级党组织纪检干部+特约监察员”监督网络作用，推动各类监督力量有机融合、形成合力。抓好违规吃喝、违规收送礼品礼金等问题整治工作，开展“明察暗访”、机关作风检查等。精准对接公权力大数据监管系统，及时完成数据归集整理，全面提升后勤、房产、基建领域公权力运行的规范性与透明度。高效办理省委巡视组移交检举控告件及其他重要领域信访举报件。加强对专兼职纪检监察干部常态化管理，组织开展案例警示教育 and 思想政治教育。

七、关于“重点领域廉洁风险排查管控不够严密”问题的整改情况

（一）精准防范重点领域廉政风险。聚焦招生、基建、后勤、师德师风、科研经费和校办企业等重点领域，常态化进行监督。开展基础设施提质工程监督检查，梳理形成问题清单，做实全过程监督。面向新入职教师和地方研究院负责人，开展廉洁警示教育。

（二）推进招生领域、地方研究院相关问题整治。制定《研究生考试招生整改方案》《研究生招生工作风险隐患排查表》，开展全校范围内的风险排查。制定《研究生考试招生回避制度实施细则》，明确回避情形、报备流程及责任追究办法。制定《高等学历继续教育招生管理办法》，加强校外教学点管理和考核。

制定《2026 年度地方研究院专项审计计划》，分批组织开展专项审计，开展财务自查、完善内部管理制度，追回使用不合规经费，并给予相应处理。

（三）推进招投标、后勤领域相关问题整治。对工程设计集团承担的同类 28 个浙江省高校基础设施提质工程项目开展自查自纠，形成《整改报告》，现已完成全部整改工作。修订《工程设计集团有限公司设计咨询类业务分包采购管理办法》，加强分包采购管理，提高采购效率。对后勤开展纪检监察建议“回头看”，坚持举一反三，推动整改落地见效。制订《重点基建工程招标文件制定流程》《容大后勤集团采购合同管理实施细则》《资产经营有限公司及下属企业采购管理办法》等 10 余项文件，进一步筑牢监管制度体系。

（四）严格落实中央八项规定精神。认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一体推进“学查改促”。制定《进一步加强公文管理的通知》《进一步加强会议管理的通知》，持续抓实精文简会。制定《贯彻落实“过紧日子”要求和坚持勤俭办学的通知》，纠治“屏幕中的形式主义”；落实过紧日子要求，行政公务接待费较 2024 年下降 21%，图文制作费、会议费、租车费分别较 2024 年下降 57%、45%和 31%。

八、关于“践行新时代党的组织路线还有落差”问题的整改情况

（一）充分发挥党建引领作用。修订《加快建设高素质专业

化中层干部队伍的实施意见》，进一步完善干部成长选育管用全链条机制、全面立体透视察人识人机制和精密智控大监督机制。举办中层干部履职能力提升培训班、高层次人才政治研修班，全面提升干部和青年学术骨干综合素质和履职能力。深入推进党建示范创建和质量创优工作，3个党支部入选全国第五批党建工作样板支部；1个党支部、1名党员分别入选全国第四批百个研究生样板支部和党员标兵；1家党组织获评全国先进基层党组织。开展“一融双高”党建领航行动，评选2025年度“一融双高综合奖”。

（二）持续强化改革攻坚意识。制定《学校领导班子成员2025年调研课题方案》，牵头形成11份调研报告。积极争取德胜园地块盘活相关资金与政策支持。开展建校72周年暨2025年值年返校系列活动22项。

（三）谋划推进干部人才队伍建设。赴25个学院开展干部队伍专题调研；新增储备优秀年轻干部47名。提任中层干部20人，其中“90后”干部3人；深化实施“学术副院长”制度，选聘第四批8名学术副院长（机关专聘副职）。谋划设计“十五五”高层次人才培养支持计划具体工作方案，全流程服务申报“最后一公里”，实现3位80后培育对象入选国家级领军人才。

（四）持续加强干部教师日常监督管理。修订《在编教职工出国（境）管理办法》，做好教职工因私出国（境）的审核和管理。修订《中层领导干部兼职管理办法》，细化兼职类型、数量、

时间等规定，完善审批流程。修订《教职工校外兼职管理办法》，在全校开展“挂证取酬”警示教育活动。

（五）增强基层党组织政治功能和组织功能。修订完善党支部“堡垒指数”考核评价办法，制定教工党支部参与重要事项决策工作指引，全覆盖开展基层党支部书记述职评议。修订完善“强基指数”管理评价项目，优化“智慧组工”党建数字化平台，强化动态提醒和过程管理。组织开展三次党员集中大课，累计参训3.2万人次，试点工作经验被省委教育工委采纳并在省委组织部《组工情况》上刊发。

九、关于“落实巡视、审计整改不够严实”问题的整改情况

（一）持续夯实巡视整改主体责任。严格落实“以督促改”要求，建立常态化调度机制，定期进行集中研判；把落实学校巡视整改任务纳入中层领导班子和中层干部2025年度考核内容。制定《2025年度二级党组织落实全面从严治党等责任制情况检查考核工作方案》，在全面自查自评的基础上，对5个二级党委组织开展重点抽查。

（二）持续推进有关问题的整改落实。严格落实《落实意识形态工作责任制的实施办法》，认真履行“一岗双责”，将意识形态工作责任制落实情况纳入2025年度学校领导班子民主生活会个人对照检查材料和述职报告。在全校范围内开展收费自查自纠工作，形成分类管理清单。修订《修缮工程管理办法》，完成19项分散立项项目核查。制定《关于进一步规范学校采购工作

的通知》，在智慧采购平台建立“分拆预警”监测、项目申报界面预警模块，实现事前提醒。梳理审计发现问题共性清单，编制典型案例；开展《审计政策与业务宣传培训》培训活动。

下一步，浙江工业大学党委将深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深化整改落实，进一步巩固整改成果，以巡视整改成效促进各项事业持续健康发展。一是抓实政治建设，以办学治校新成效践行“两个维护”。深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，高质量建设“两个基地”，科学制定和实施“十五五”发展规划，推动高水平大学建设“一校一策”方案落实落细。全面落实立德树人根本任务，深化教育科技人才体制机制一体改革，强化有组织科研理念，推动科技创新和产业创新深度融合。扎实推进“平安工大”建设，坚定守牢安全稳定底线。二是深化“四责协同”，持续推动全面从严治党走深走实。全面加强党的纪律建设，持续完善全面从严治党责任体系，落实对“一把手”和领导班子监督的“五张责任清单”。纵深推进纪检监察工作规范化法治化正规化建设。深化推进党风廉政建设，精准有效开展警示教育，持续强化对招标采购、地方研究院、科研经费管理等重点领域廉洁风险的防控和监管。严格落实中央八项规定精神，驰而不息纠“四风”树新风，层层落实“一线规则”，持续构建风清气正的政治生态和育人环境。三是建强干部队伍，全面推动基层党建工作提质增效。全面加强领导班子自身建设，带头弘扬“六干”作风。深入实施“三强三能”型优秀年轻干部培养和学术副院长制度，推动轮岗交流、挂职锻炼、选调培训，强化分类管理与考评机制，进一步激励广大干部担当作为。深入实施“红色根脉强基工程”，全

面推进党建“四个融合”和“二级院系党建强院”行动，健全“强基指数”考核体系，压紧压实党建工作责任，持续增强基层党组织政治功能和组织功能。四是持续深化整改，确保问题整改清零见底。坚持目标不变、劲头不松、力度不减，严格按照整改方案抓实后续整改，确保问题清零见底。坚持系统施治，注重以点带面、举一反三，以巡视整改推动改革、促进发展。加快建设中国特色、世界一流大学，努力为浙江推动高质量发展建设共同富裕示范区取得决定性进展、率先呈现基本实现社会主义现代化生动图景作出新的贡献。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0571-88320998；邮政信箱：浙江省杭州市拱墅区潮王路18号浙江工业大学办公室；电子邮箱：db@zjut.edu.cn。

中共浙江工业大学委员会

2026年7月2日